

Bestuursverslag 2024

Onze Missie

Al meer dan 20 jaar helpt SESAM academie vrijwilligersorganisaties met advies en ondersteuning. Dit doen wij met zo'n 75 ervaren senioren, verspreid over zes regio's. We versterken niet alleen organisaties, maar bevorderen ook de maatschappelijke betrokkenheid van de senioren.

Structuur van de organisatie

Het bestuur is toezichthoudend en adviseert de directeur volgens de verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden zoals die zijn vastgelegd in de statuten bestuursreglement en directiestatuut. Een parttime bureaumanager runt het kantoor in Apeldoorn. Alle bestuursleden, de directeur en adviseurs werken onbezoldigd.

De samenstelling van het bestuur en directeur was in 2024 als volgt:

Naam		Start	Beroep
Jan Gerritse	Voorzitter	2023	Gepensioneerd
Jaap van Tongeren	Penningmeester	2024	Gepensioneerd
Yvonne Rosloot	Lid	2023	Programmamanager Katalys
Marie-Sophie Prins	Lid	2024	Operationeel directeur Hieroo

Secretaris Maarten de Gouw heeft in 2024 afscheid genomen na verloop van zijn derde termijn. De vacature is nog niet ingevuld. De zittingstermijn is 3x3 jaar.

Rob de Vries is in 2024 gestart als directeur. Veel tijd is besteed aan de interne toedeling van verantwoordelijkheden. Deze discussie is in december afgerond. SESAM academie is een platte organisatie, met korte lijnen, waar zoveel mogelijk vanuit de regio gewerkt wordt. De (neven) functies van de bestuursleden en directeur gaven geen aanleiding tot belangenverstrengeling. Bestuur en directie volgen het Good Governance model Welzijn.

Activiteiten en financieringsbronnen

Alle activiteiten worden jaarlijks beschreven in SESAM in beeld.

Onze adviseurs assisteren organisaties met ongeveer 1700 projectdagdelen. Met een dagdeeltarief van € 85 houden wij de dienstverlening betaalbaar. Vaak wordt de inzet van de SESAM academie ook vergoed door fondsen, koepelorganisaties of gemeenten.

Deskundigheid van onze adviseurs blijft een speerpunt met jaarlijkse investering in bijscholing en training. In 2024 kreeg SESAM academie een nieuwe huisstijl en dito website.

Financieel resultaat

Het boekjaar werd afgesloten met een negatief saldo van ruim € 28.000 tegen een begroot verlies van € 15.000, t.b.v. de nieuwe website. Hiervoor was een bestemmingsreserve gevormd. De directe kosten van de vernieuwing zijn vrijwel gelijk aan de bestemmingsreserve, het resterende verlies gaat ten laste van de continuïteitsreserve, die hiervoor ruim toereikend is.

Belangrijke kostenposten (personeel en huisvesting) veranderen komend jaar qua aard en samenstelling, waarbij er voor 2025 een lichte kostenbesparing wordt voorzien. De aanpassingen zorgen er ook voor dat de kwetsbaarheid van de organisatie aanzienlijk wordt verminderd.

Interne organisatie

In 2024 heeft onze bureaumanager, Monique Schoonen, na een dienstverband van 20 jaar aangegeven in 2025 met vervroegd pensioen te willen gaan. Zij is de verpersoonlijking van SESAM en kent als geen ander alle ins en outs van de organisatie. Haar vertrek is een groot gemis en onderstreept tevens de kwetsbaarheid van de organisatie. Daarom is besloten haar functie niet een op een te vervangen, maar is gekozen voor een spreiding van haar werkzaamheden. Het financiële deel wordt deels belegd bij het administratiekantoor en de penningmeester, de bureauwerkzaamheden worden uitbesteed aan een organisatie met virtual assistants en de ondersteuning van het management informatiesysteem (MSA) wordt waargenomen door 2 ervaren adviseurs.

Op termijn kunnen wij besparen op huisvestingskosten en wordt de kwetsbaarheid van de organisatie verminderd.

Thema's in het bestuur

Het belangrijkste thema in 2024 was een lang levende behoefte in de organisatie om de rolverdeling en verantwoordelijkheden tussen bestuur, directeur en de adviseurs meer betekenis te geven. Voor een betere afstemming hebben de voorzitter en de directeur alle regiovergaderingen bezocht en deelgenomen aan de vergaderingen van het LOR.

In het LOR (Landelijk Overleg Regio's) hebben alle regio's een vaste vertegenwoordiger en samen met de directeur zorgt dit orgaan voor versterking van de synergie binnen SESAM en geeft het mede vorm aan landelijke uitstraling.

Om dit te bereiken zijn de volgende afspraken gemaakt:

Het LOR kan beleidsvoorstellen doen, adviseren en initiatief nemen voor het instellen van commissies. De rolverdeling is verder uitgewerkt in een beleidsdocument.

Voor zover van toepassing zijn bestuursreglement en directiestatuut aangepast.

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de besluitvorming in overeenstemming met de (ongewijzigde)statuten.

Vooruitblik 2025

Komend jaar ligt de focus op:

- Doorgaande kwaliteitsverbetering (bijscholing, methoden en technieken)
- Productontwikkeling (verdere uitbouw sociale veiligheid en vertrouwenspersonen mogelijk toevoeging van nieuwe producten).
- Marketing en verdere profilering
- Verhoging instroom nieuwe adviseurs

Onze kracht

SESAM draait op vrijwilligers die hun tijd en expertise inzetten voor een betere samenleving.

Wij hebben grote waardering voor de inzet van onze eigen vrijwilligers en de vrijwilligers die wij kunnen ondersteunen. Vrijwilligerswerk is een essentiële functie in onze samenleving.

Samen maken wij het verschil.